**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ КАРТА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТА, ВКЛЮЧЕННОГО В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**

**\_\_\_\_\_\_\_Шайхутдинова Ангима Тагировна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв)

включена в кадровый резерв на должность заведующего МБДОУ НГО детский сад №28 «Ягодка» (наименование должности, структурное подразделение)

Срок действия с \_1 сентября 2021 \_\_\_ по 31 мая 2022 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (индивидуальный план подготовки составляется не позднее чем через месяц после

 включения в кадровый резерв и действует в течение срока нахождения в кадровом резерве)

Наставник заведующий Куприянова

 Марина Григорьевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество, должность)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Содержание плана (разделы) | Срок исполнения |
| 1 | 2 | 3 |
| **I.Самостоятельная подготовка гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв**  |
| 1.1 | Изучение нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы, сферы деятельности Департамента и должности по кадровому резерву (смотри соответствующий перечень документов). | Сентябрь – октябрь 2021 г. |
| **II.Теоретическая подготовка (дополнительное профессиональное образование)** |
| 2.1 | Повышение образовательного уровня, необходимого для замещения должности заведующего – профессиональная переподготовка, второе высшее образование, повышение квалификации, индивидуальные формы обучения). | Январь – март 2022 г. |
| **III. Практическая подготовка**  |
| 3.1 | Участие в конференциях, семинарах, тренингах, рабочих занятиях, совещаниях и т.п.  | Самостоятельно и/или по заданию наставника |
| 3.2 | Участие в подготовке проектов нормативных правовых актов, статистической, аналитической информации, иных документов и т.д. | По мере необходимости и/или по заданию наставника |
| 3.3 | Выполнение отдельных поручений по должности заведующий, на которую претендент состоит в резерве  | По мере необходимости |
| 3.4 | Изучение отдельных проблем деятельности. Подготовка и представление наставнику информации с соответствующими предложениями и выводами. | Самостоятельно и/или по заданию наставника  |
| 3.5 | Исполнение обязанностей на период временного отсутствия лица, замещающего должность по кадровому резерву  | По мере необходимости |
| **IV. Оценка подготовки** |
| 4.1 | Промежуточная оценка подготовки кандидата, включенного в кадровый резерв, к исполнению служебных обязанностей по планируемой к замещению должности  | По мере необходимости |